



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

นโยบายการควบคุมภายใน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้ตระหนักถึงความสำคัญการควบคุมภายในภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูล การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจที่กำหนดโดยการประเมินประสิทธิผลของการบริหาร ความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ โดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ได้จัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการควบคุมภายในเพื่อให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน เพื่อวิเคราะห์ องค์กรและกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายใน

๒. ผู้บริหาร และบุคลากรต้องพัฒนาระบบการควบคุมภายใน และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร ควบคู่กับการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน

๓. การควบคุมภายในเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับ

๔. กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในอย่างสม่ำเสมอโดยให้มีการติดตามรอบ ๖ เดือน และในรอบ ๑๒ เดือน

๕. ส่งเสริม การสร้างบรรยากาศให้เกิดสภาพแวดล้อมของการควบคุม โดยปฏิบัติเป็นตัวอย่างที่ดี ในเรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(นางนัยนา หาญชนะสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕